



XXXV EDIZIONE PREMIO MARISA BELLISARIO

Azienda Work life Balance Friendly

Per le grandi imprese

La documentazione dovrà essere inviata
entro e non oltre il 3 aprile 2023

in formato elettronico a:
info@fondazionebellisario.org

e

worklifebalance@confindustria.it

indicando nell'oggetto:
Candidatura

"Azienda work life balance friendly"

IL PREMIO

La Fondazione Marisa Bellisario è impegnata nel favorire la piena partecipazione delle donne alla vita economica e sociale.

Il mondo delle imprese, in un contesto dominato da incertezza e grandi cambiamenti, è sempre più consapevole che la componente femminile è una risorsa strategica per affrontare con successo la *twin transition* digital e green e la gestione delle crisi.

Le soft skills femminili, soprattutto se coniugate alle competenze STEM, possono giocare un ruolo determinante nella gestione del cambiamento, che richiede l'adozione di nuovi approcci manageriali, di nuove modalità di lavoro e di gestione delle relazioni aziendali.

Le iniziative di welfare aziendale possono rappresentare delle leve concrete per rafforzare la resilienza e il benessere del Paese, rendere agevole la conciliazione fra vita professionale e personale e cogliere appieno le opportunità di carriera.

La Fondazione - in partnership con Confindustria - ha deciso di premiare anche quest'anno le Imprese virtuose, assegnando loro il Premio **"AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY"**. Il presente Bando è rivolto alle grandi imprese che si siano distinte nel campo della parità di genere e nella valorizzazione del ruolo delle donne nell'azienda e nell'economia, attuando politiche concrete e innovative.

LA PREMIAZIONE

La Commissione, presieduta da Gianni Letta e dalla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo, esaminerà le candidature e proclamerà la Grande Impresa **"Azienda work life balance friendly"**: La cerimonia di Premiazione si terrà a Roma e andrà in onda il 17 giugno su Rai1.

I REQUISITI

Il Premio si rivolge a imprese pubbliche e private di grandi dimensioni, con un numero di dipendenti superiore a 250, un fatturato annuale superiore a 50 milioni di euro e un totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di Euro, che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- attuano piani di conciliazione fra dimensione professionale e personale e politiche di organizzazione del lavoro flessibili e sostenibili
- promuovono iniziative e progetti per la valorizzazione delle donne, della parità salariale, delle carriere femminili, della presenza di donne in posizioni apicali e organi direttivi
- sostengono programmi di formazione STEM per le donne
- promuovono valori e cultura del lavoro "al femminile" nell'azienda e nell'economia

COME CANDIDARSI

Le Imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti richiesti, possono candidarsi inviando la seguente documentazione:

- breve descrizione dell'azienda, indicazione del settore di attività, numero di dipendenti, fatturato, totale di bilancio annuo
- breve scheda riepilogativa che metta in evidenza per punti gli elementi rilevanti in rispondenza ai requisiti richiesti, evidenziando in particolare gli indicatori su occupazione femminile e parità retributiva
- bilancio o report di sostenibilità e altri report e certificazioni