

FORMAZIONE DEI LAVORATORI

(Fonte EPC Periodici - rivista Ambiente & Sicurezza sul Lavoro)

Situazione lavoratore	Formazione	Formazione da effettuare in base al nuovo Accordo <i>(parte generale 4 ore + 4/8/12 ore in funzione del rischio del settore di appartenenza)</i>	Aggiornamento obbligatorio 6 ore
Già assunti	Formazione già effettuata prima dell'entrata in vigore dei nuovi Accordi conforme art. 36 e 37 D. Lgs. 81/08 e correttamente documentata	Esonero	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso. Per i corsi fatti da più di 5 anni (alla data 26/01/2012) vanno conclusi entro il 26/01/2013
Neo assunti o già assunti	Nessuna	Conforme all'Accordo. Da fare entro 60 giorni	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Neo assunti	Erogata in altra azienda, ma <u>non documentata</u>	Conforme all'Accordo. Da fare entro 60 giorni	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Neo assunti provenienti da altra azienda	Erogata in altra azienda e <u>documentata correttamente. Stesso</u> settore merceologico e <u>stessa</u> mansione	Esonero sia per la parte generale che specifica	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Neo assunti provenienti da altra azienda	Erogata in altra azienda e <u>documentata correttamente. Diverso</u> settore merceologico o <u>diversa</u> mansione	Esonero <u>solo</u> per la parte generale. Parte specifica da fare	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Cambio mansione stessa azienda	Documentata correttamente	Esonero <u>solo</u> per la parte generale. Parte specifica da fare per i rischi non coperti dalla formazione già fatta	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Cambio processo introduzione macchinari, prodotti, ecc...	Documentata correttamente	Parte specifica da fare solamente per i rischi introdotti	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Impiegati che <u>NON</u> si rechino nei reparti operativi	Non fatta	Da fare parte generale e parte specifica per BASSO rischio (8 ore in totale)	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Impiegati che si rechino nei reparti operativi	Non fatta	Da fare parte generale e parte specifica in funzione dei rischi di comparto e del DVR	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
<u>Regime transitorio prima applicazione</u>	In corso o da iniziare a breve purché con iscrizione documentata prima del 25/01/2012 e da completare entro 12 mesi	Esonero	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.

FORMAZIONE DEI PREPOSTI

(Fonte EPC Periodici - rivista Ambiente & Sicurezza sul Lavoro)

Situazione preposto	Formazione	Formazione da effettuare in base al nuovo Accordo <i>(aggiuntiva per Preposto 8 ore)</i>	Aggiornamento obbligatorio 6 ore
Già assunti o assunti con cambio di ruolo	Formazione già effettuata prima dell'entrata in vigore dei nuovi Accordi conforme art. 37 D. Lgs. 81/08 e correttamente documentata	Esonero	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Già assunti	Nessuna	Conforme all'Accordo. Da fare entro 60 giorni	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Neo assunti o neo assunti provenienti da altra azienda	Formazione già effettuata prima dell'entrata in vigore dei nuovi Accordi conforme art. 37 D. Lgs. 81/08 e correttamente documentata	Esonero	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.

FORMAZIONE DEI DIRIGENTI

(Fonte EPC Periodici - rivista Ambiente & Sicurezza sul Lavoro)

Situazione dirigente	Formazione	Formazione da effettuare in base al nuovo Accordo <i>(aggiuntiva per Preposto 8 ore)</i>	Aggiornamento obbligatorio 6 ore
Neo assunti o neo assunti provenienti da altra azienda	Formazione già effettuata conforme al D.M.16/01/1997 o modulo A e documentati correttamente	Esonero	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
Neo assunti o assunti con cambio di ruolo	Nessuna	Conforme all'Accordo. Da fare entro 60 giorni	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.
<u>Regime transitorio prima applicazione</u>	In corso o da iniziare a breve purché con iscrizione documentata prima del 25/01/2012 e da completare entro 18 mesi	Esonero	Entro 5 anni dalla data di conclusione del corso.